



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
เปลี่ยนชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์  
เป็นพนักงานตามพันธกิจ  
พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรเปลี่ยนคำว่า “ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์” เป็น “พนักงานตามพันธกิจ” ให้เกิดความถูกต้องสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถานอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕(๖/๒๕๕๒) เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เปลี่ยนชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์เป็นพนักงานตามพันธกิจ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้เปลี่ยนชื่อข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานตามพันธกิจ พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๕ ให้เปลี่ยนคำว่า “ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์” ที่ปรากฏอยู่ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่ปรากฏอยู่ในอนุบัญญัติที่ออกตามข้อบังคับดังกล่าว เป็นคำว่า “พนักงานตามพันธกิจ” แทน ตามลำดับทุกแห่ง

การปรับเปลี่ยนตามวรรคก่อนนั้น มิให้ใช้บังคับกับข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างชั่วคราวงบประมาณผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ทั้งนี้ให้ยกเลิกข้อความในข้อดังกล่าว และให้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๕ ผู้ใดเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๕๐ บังคับใช้ ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานตามพันธกิจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และตามข้อบังคับนี้”

ข้อ ๖ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศใดๆ ที่อ้างถึงลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์ ให้หมายถึงพนักงานตามพันธกิจ

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการ” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานตามพันธกิจ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.พ.ช”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “กรรมการ” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานตามพันธกิจ

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงานตามพันธกิจ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างในข้อบังคับนี้ เพื่อให้ทำงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งภาระงาน โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยตามที่คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานตามพันธกิจ (อ.ก.พ.ช) กำหนด”

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ โดยให้ถือว่าคำวินิจฉัยของอธิการบดีมีผลตามกฎหมาย

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ ผลประโยชน์(ก.ล.ป.) ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคล สำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานตามพันธกิจ(อ.ก.พ.ธ) ตามข้อบังคับนี้ และให้นำหมวด ๑ แห่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงิน งบประมาณผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้กับการกำหนดองค์ประกอบ อำนาจหน้าที่ วาระการ ดำรงตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานตามพันธกิจ (อ.ก.พ.ธ.) โดยอนุโลม

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ ผลประโยชน์(ก.ล.ป.) ให้ถือว่าเป็นคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน ตามพันธกิจ(อ.ก.พ.ธ) ตามข้อบังคับนี้

การดำเนินการของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงิน งบประมาณผลประโยชน์ (ก.ล.ป.) ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการของ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานตามพันธกิจ (อ.ก.พ.ธ.) ที่ชอบด้วยกฎหมาย ตามอำนาจหน้าที่ซึ่งระบุไว้ในข้อ ๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๕๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(ดร.กฤษณพงษ์ กীরติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา