



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง รับสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ด้วยมหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ เพื่อเป็นสวัสดิการแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในกรณีเกษียณอายุ เสียชีวิต ทูพพลภาพ หรือลาออกจากงาน ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานภายใต้ข้อบังคับดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงประกาศการรับสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเป็นสมาชิกกองทุน

ผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้แก่ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเท่านั้น

๒. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.personal.rmutl.ac.th โดยกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ อาคารเรียนรวม ชั้น ๔ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ในวันเวลาทำการ

สมาชิกกองทุนมีสิทธิได้รับเงินคืนเมื่อลาออกจากกองทุน หรือครบกำหนดเกษียณอายุราชการ โดยสมาชิกซึ่งลาออกจากกองทุนมีสิทธิสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกไม่เกิน ๒ ครั้ง แต่ทั้งนี้ ต้องเว้นระยะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่า ๖ เดือน นับแต่ลาออกจากกองทุน

๓. เงินสะสมและเงินสมทบ

สมาชิกกองทุนมีหน้าที่จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ ๒ ของค่าจ้าง และมหาวิทยาลัยมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเท่ากับจำนวนเงินสะสมที่สมาชิกกองทุนนำส่งกองทุน

๔. การนับอายุงาน

ในกรณีการรับสมัครสมาชิกกองทุนครั้งแรกเท่านั้น จะเริ่มนับอายุงานหรืออายุสมาชิกตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนและสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนอีกครั้ง ให้เริ่มนับอายุงานตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนครั้งใหม่

๕. กรณีไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือกองทุน จนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยหรือกองทุนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๒) ฝ่าฝืนข้อบังคับ คำสั่ง หรือระเบียบของมหาวิทยาลัยและก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือกองทุนอย่างร้ายแรง จนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยหรือกองทุนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๓) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๔) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก อันมิใช่การกระทำโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ จนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกปลดออก หรือเลิกจ้าง เพราะกระทำผิดวินัยต่อมหาวิทยาลัยหรือบกพร่องต่อหน้าที่ราชการจนเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๖. สิทธิประโยชน์หลังการลาออกจากกองทุน

เมื่อสมาชิกกองทุนลาออกจากกองทุนจะได้รับเงินสะสมพร้อมผลประโยชน์ทั้งหมด ในส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบได้รับคืนในสัดส่วนดังนี้

| อายุงานหรืออายุสมาชิกภาพ (ปี) | ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ |
|------------------------------------|---|
| น้อยกว่า ๓ ปี | ๐ % |
| ตั้งแต่ ๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๗ ปี | ๕๐ % |
| ตั้งแต่ ๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๙ ปี | ๗๕ % |
| ตั้งแต่ ๙ ปี ขึ้นไป | ๑๐๐ % |

กรณีที่สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนสิ้นสุดลงด้วยเหตุเกษียณอายุหรือไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง โดยไม่มีความผิด หรือเสียชีวิต หรือทุพพลภาพ หรือวิกลจริต หรือไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบเต็มจำนวน

กรณีที่สมาชิกกองทุนไม่มีสิทธิได้รับเงินในส่วนของเงินสมทบ หรือมีสิทธิได้รับแต่ไม่เต็มจำนวน ให้เงินและผลประโยชน์ส่วนที่เหลือให้ตกเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา